

Organismo indipendente di valutazione

Consorzio CISS Pinerolo

Spett.Le
Consorzio CISS Pinerolo

Sede

Milano, 23 settembre 2015

Oggetto: Validazione relazione sulla performance 2014 – Certificazione grado raggiungimento degli obiettivi ex art. 15, c. 5 e c. 2 CCNL 1/4/99

L'OIV rilascia in data odierna le seguenti attestazioni:

1. validazione relazione sulla performance 2014
2. certificazione grado raggiungimento degli obiettivi ex art. 15, c. 5 e c. 2 CCNL 1/4/99 – Esercizio 2014

1. Validazione relazione sulla performance 2014

L'OIV ha ricevuto la Relazione sulla performance 2014, ai fini della sua validazione ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

A tal fine l'OIV:

- **Visti:**
 - il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.LGS. brunetta nei COMUNI (9 ottobre 2009);
 - la Delibera 76/10 della CIVIT - Deliberazione della proposta di Protocollo d'intesa, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, tra l'ANCI e la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (13/5/2010);
 - la Delibera 112/10 della CIVIT "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" (art. 10, c. 1, lett. a), del D. Lgs. n.150/09)" (28/10/2010);
 - le Linee guida bis dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance (22/12/2010);
 - il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
 - la Delibera 5/12 della CIVIT "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance";
 - la Delibera 6/12 della CIVIT "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla performance".
- **Considerato**
 - che l'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con il Direttore ed i responsabili di posizione organizzativa.
- **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2014 ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.
- **Valida** i contenuti della Relazione sulla performance 2014, anche ai fini della successiva applicazione del sistema premiale.

2. Certificazione grado raggiungimento degli obiettivi ex art. 15, c. 5 e c. 2 CCNL 1/4/99 – Esercizio 2014

L'OIV ha ricevuto la relazione attuativa in merito agli obiettivi di produttività e qualità inerenti l'art. 15, c. 5 e c. 2 del CCNL del 1/4/99, ai fini della certificazione del loro grado di raggiungimento.

Dato atto che:

Organismo indipendente di valutazione

Consorzio CISS Pinerolo

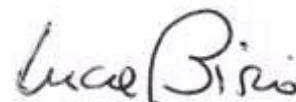
1. il documento di riferimento per la valutazione dei risultati è il PEG – Piano della performance, costituito da obiettivi e risorse definiti in modo funzionale al controllo e alla verifica dei risultati stessi;
2. i progetti indicati nel PEG – Piano della performance riguardano i bisogni degli utenti a cui i servizi si rivolgono, in quanto direttamente collegati alla filiera “utenti-bisogni-servizi” che costituisce il modello di riferimento su cui sono costruiti i documenti di programmazione e di relazione con i cittadini, gli utenti e gli altri portatori di interesse;
3. sono stati realizzati maggiori servizi sia sotto il profilo qualitativo che quantitativo, che sono misurati in base a indicatori di risultato che evidenziano miglioramenti concreti e verificabili, e che hanno richiesto un ruolo attivo al personale interno;
4. il sistema di valutazione della performance di tutto il personale del Consorzio è collegato al PEG – Piano della performance (direttore, responsabili incaricati di posizione organizzativa, personale dei livelli);
5. la valutazione dei risultati conseguiti rispetto ai progetti contenuti nel PEG costituisce la base di riferimento per procedere all'accertamento positivo dei risultati conseguiti al fine di rendere disponibili le risorse quantificate in base agli articoli 15, comma 2 e 15, comma 5 del CCNL 1.4.99.

L'OIV attesta che:

- i risultati conseguiti hanno portato a maggiori livelli di produttività e miglioramento quali-quantitativi dei servizi, attestati dalla relazione presentata dal Direttore sull'attuazione del PEG-piano della performance nella quale sono messi in evidenza i processi di razionalizzazione e riorganizzazione, il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, l'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;
- le risorse quantificate in base al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1.4.99 possono essere rese disponibili in quanto dai report e dalla “Relazione sullo stato di attuazione degli obiettivi di produttività e qualità da remunerarsi con il fondo risorse decentrate 2014” emerge che sono stati attivati processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e sono stati raggiunti gli obiettivi di produttività e qualità;
- sulla base della “Relazione sullo stato di attuazione degli obiettivi di produttività e qualità da remunerarsi con il fondo risorse decentrate 2014”, sono stati attivati nuovi servizi o si è realizzato l'accrescimento dei servizi esistenti grazie a processi di razionalizzazione, raggiungendo pienamente tutti gli obiettivi. Autorizza, pertanto, all'erogazione dei compensi quantificati in base all'art. 15, comma 5 del citato CCNL, in funzione del grado di raggiungimento di tali obiettivi;
- dai report emerge che i compensi per la produttività possano essere erogati in quanto sono rispettate le condizioni richieste dall'art. 37 del CCNL 2004.

L'Organismo Indipendente di Valutazione:

Prof. Luca Bisio



Dott. Marco Bertocchi



Dott.ssa Giuseppina Latella

